ATSPARUMO KORUPCIJAI LYGIO NUSTATYMAS 2025 METAIS

Viešojo sektoriaus subjekto pavadinimas Viešoji įstaiga Vilniaus statybininkų rengimo centras					
Teisinė forma ir darbuotojų skaičius 136					
Juridinio asmens kodas 111963657					
Eil. Nr.	**Klausimas**	**Atsakymo variantas**			**Papildoma informacija**
		Ne (0 balų)	**Iš dalies (0,5 balo)**	**Taip (1 balas)**	
I DALIS. SKAIDRUMO KULTŪRA					
1.1.	Ar viešojo sektoriaus subjekte yra įdiegti antikorupcinio elgesio standartai (patvirtintas kodeksas ar taisyklės) ir ar jie prieinami darbuotojams?			1	VšĮ Vilniaus statybininkų rengimo centro antikorupcinio elgesio kodeksas patvirtintas 2022 m. kovo 30 d. įsakymu Nr. V1-30. Kodeksas patalpintas Įstaigos svetainės skyrelyje Korupcijos prevencija
1.2.	Ar sutinkate su teiginiu, kad „viešojo sektoriaus subjekto darbuotojai yra tinkamai supažindinami su jame taikomais antikorupcinio elgesio standartais“? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)			1	Taip, nuolat primenama atkreipti dėmesį į VSRC Antikorupcinio kodekso nuostatas, Korupcijos prevencijos tvarkos aprašą, kt. dokumentus

1.3.	Ar bent vieną kartą per metus vykdomos veiklos, susijusios su visų viešojo sektoriaus subjekto darbuotojų antikorupcinio sąmoningumo didinimu (pvz., organizuojami renginiai, mokymai ir pan.)? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“, esant teigiamam atsakymui, nurodykite vykdomas veiklas)			1	Specialiųjų tyrimų tarnybos organizuoti renginiai (seminarai, emokymai), Skaidrumo akademijos renginiai, paskaitos, pamokos
1.4.	Ar antikorupcinio sąmoningumo didinimo vykdymo funkcija priskirta konkrečiam asmeniui ar padaliniui? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)			1	Funkcija priskirta Įstaigos darbuotojui - metodininkei
1.5.	Ar kasmet vykdomas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingų asmenų kvalifikacijos kėlimas korupcijos prevencijos srityje? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“, esant neigiamam atsakymui, nurodykite priežastį)			1	Dalyvaujama Švietimo, mokslo ir sporto ministerijos organizuojamuose renginiuose, konsultacijose
1.6.	Ar viešojo sektoriaus subjekto interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“ pateikiama tiksli ir aktuali informacija apie korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įgyvendinimą bei ar prireikus ji yra atnaujinama?			1	Taip, informacija nuolat peržiūrima, jeigu yra pasikeitimų, atnaujinama
1.7.	Ar viešojo sektoriaus subjektas ne rečiau kaip kartą per 3 metus atlieka darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimą ir (ar) vertinimą? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)			1	Tyrimas atliktas 2024 m. lapkričio mėn., ataskaita patalpinta google disko aplanke „VSRC atliktų tyrimų ataskaitos“ Korupcijos tyrimai - Bendri dokumentai – „„Google“ diskas“
SKAIDRUMO KULTŪROS SRITIES ĮVERTINIMAS - 1					
II DALIS. KORUPCIJOS RIZIKOS VALDYMAS IR KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖS NUSTATYMAS					
2.1.	Ar per vertinamąjį laikotarpį viešojo sektoriaus subjekte buvo atliktas korupcijos rizikos valdymo vertinimas? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)			1	Atliekamas 1 kartą per trejus metus, atliktas 2023 m., bus atliekamas 2026 m.
2.2.	Ar viešojo sektoriaus subjekte galioja korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo tvarka arba yra įdiegtas Lietuvos standartas LST ISO 37001:2017 „Antikorupcinės vadybos sistemos. Reikalavimai ir naudojimo gairės“? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)	0			

2.3.	Ar kasmet nustatomi korupcijos rizikos veiksniai viešojo sektoriaus subjekto veikloje? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)	0			
2.4.	Ar viešojo sektoriaus subjekte taikomos korupcijos rizikos mažinimo priemonės nustatytiems korupcijos rizikos veiksniams šalinti? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)			1	
2.5.	Ar bent kartą per metus viešojo sektoriaus subjekto darbuotojai dalyvauja mokymuose, kaip valdyti šio subjekto veiklos srityse nustatytus korupcijos rizikos veiksnius? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)			1	
KORUPCIJOS RIZIKOS VALDYMO IR KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖS NUSTATYMO SRITIES ĮVERTINIMAS – 0,6					
III DALIS. INFORMACIJOS APIE PAŽEIDIMUS VALDYMAS					
3.1.	Ar viešojo sektoriaus subjekte yra patvirtinta informacijos apie pažeidimus teikimo ir tvarkymo tvarka? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)			1	
3.2.	Ar viešojo sektoriaus subjekte yra įdiegtas ir funkcionuoja (veikia) vidinis informacijos apie pažeidimus teikimo kanalas (toliau – vidinis kanalas)?			1	skaidrumas@vsrc.lt
3.3.	Ar viešai skelbiama, kokios yra asmenų, pateikusių vidiniu kanalu informaciją apie pažeidimus, teisės? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)			1	
3.4	Ar viešai skelbiama, kokios yra taikomos apsaugos, skatinimo ir pagalbos priemonės asmenims, vidiniu kanalu pateikusiems informaciją apie pažeidimus, taip pat ar informuojama apie informacijos apie pažeidimus teikimo ir tvarkymo įstaigoje procedūrą?			1	Pranešėjų apsauga - vsrc.lt
3.5.	Ar viešojo sektoriaus subjekto vidiniais ir išoriniais komunikacijos kanalais teikiama informacija apie paskirtą kompetentingą subjektą, nurodomi jo kontaktai? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)			1	
3.6.	Ar viešojo sektoriaus subjekto darbuotojai periodiškai informuojami apie tai, kaip galima pranešti apie pastebėtus pažeidimus? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“, esant teigiamam atsakymui, nurodykite informavimo būdą ir skaičių)			1	Siunčiama el. paštu kartą per metus
3.7.	Ar viešojo sektoriaus subjektas imasi veiksmų, skatinančių darbuotojus pranešti apie pažeidimus? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)			1	

3.8.	Ar per vertinamąjį laikotarpį viešojo sektoriaus subjekte buvo gauta informacija apie pastebėtus galimus pažeidimus? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)	0			Informacijos apie pastebėtus galimus pažeidimus negauta
INFORMACIJOS APIE PAŽEIDIMUS VALDYMO SRITIES ĮVERTINIMAS – 0,875					
IV DALIS. TEISĖKŪROS TOBULINIMAS - Netaikoma					
4.1.	Ar atliekamas viešojo sektoriaus subjekto rengiamų teisės aktų projektų antikorupcinis vertinimas KPĮ nustatytas atvejais?				Netaikoma (Nesusiję su Įstaigos kompetencija)
4.2.	Ar teisės aktų projektų antikorupcinį vertinimą atlieka asmenys, kurie nėra jų rengėjai?				Netaikoma (Nesusiję su Įstaigos kompetencija)
4.3.	Ar teisės aktų projektų antikorupcinis vertinimas atliekamas pagal antikorupcinio vertinimo pažymoje nustatytus kriterijus? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)				Netaikoma (Nesusiję su Įstaigos kompetencija)
4.4.	Ar teisės akto projekto antikorupcinio vertinimo pažyma pateikiama viešojo sektoriaus subjekto vadovui kartu su projektu? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)				Netaikoma (Nesusiję su Įstaigos kompetencija)
4.5.	Ar antikorupcinio vertinimo pažymos skelbiamos viešai? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)				Netaikoma (Nesusiję su Įstaigos kompetencija)
4.6.	Ar visuomenė įtraukiama į teisės aktų kūrimą ir jų tobulinimą (ar teisės aktai numatyta tvarka ir terminais derinami bei skelbiami Lietuvos Respublikos Seimo teisės aktų projektų informacinėje sistemoje (TAIS))?				Netaikoma (nesusiję su Įstaigos kompetencija)
4.7.	Ar viešojo sektoriaus subjekte yra patvirtinta tvarka, pagal kurią vadovai ir (ar) darbuotojai Lietuvos Respublikos lobistinės veiklos įstatymo nustatyta tvarka turi deklaruoti ir (ar) deklaruoja jų atžvilgiu vykdytą lobistinę veiklą? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)				Netaikoma (nesusiję su Įstaigos kompetencija)
4.8.	Ar viešojo sektoriaus subjekte numatyta, kas vykdo 4.7 papunktyje nustatytos tvarkos laikymosi kontrolę? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)				Netaikoma (nesusiję su Įstaigos kompetencija)
TEISĖKŪROS TOBULINIMO SRITIES ĮVERTINIMAS – NETAIKOMA (NESUSIJĘ SU ĮSTAIGOS KOMPETENCIJA)					

V DALIS. INTERESŲ KONFLIKTŲ VALDYMAS IR DOVANŲ POLITIKOS ĮGYVENDINIMAS					
5.1.	Ar viešojo sektoriaus subjekte patvirtinta privačių interesų derinimo ir nusišalinimo tvarka? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)			1	
5.2.	Ar viešojo sektoriaus subjekte sudarytas ir viešai skelbiamas pareigybių, kurias užimantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, sąrašas? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)			1	Korupcijos prevencija - vsrc.lt
5.3.	Ar viešojo sektoriaus subjekte yra paskirtas įgaliotas asmuo, kuris kontroliuoja, kaip darbuotojai, privalantys deklaruoti privačius interesus, laikosi Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatų? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)			1	
5.4.	Ar viešojo sektoriaus subjekto nustatytu periodiškumu atliekama darbuotojų privačių interesų deklaracijose pateiktos informacijos analizė ir stebėsena? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)			1	
5.5.	Ar viešojo sektoriaus subjekto vadovas ir administracijos padalinių vadovai supažindinami su atliktos darbuotojų privačių interesų deklaracijų analizės ir stebėsenos rezultatais? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)			1	
5.6.	Ar viešojo sektoriaus subjekto darbuotojams tam tikru jo nustatytu periodiškumu organizuojami kvalifikacijos tobulinimo renginiai, susiję su interesų konfliktais ir informacija, kaip tokius konfliktus tinkamai valdyti? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)	0			
5.7.	Ar viešojo sektoriaus subjekte patvirtinta dovanų teikimo ir priėmimo politika? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)			1	2025 m. buvo peržiūrėta esama, ji vis dar aktuali
5.8.	Ar viešojo sektoriaus subjekte yra patvirtinta dovanų registravimo ir vertinimo tvarka? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)			1	
INTERESŲ KONFLIKTŲ VALDYMO IR DOVANŲ POLITIKOS ĮGYVENDINIMO SRITIES ĮVERTINIMAS – 0.875					
VI DALIS. PERSONALO PATIKIMUMO UŽTIKRINIMAS					

6.1.	Ar KPĮ III skyriuje nustatyta tvarka yra sudarytas ir viešai skelbiamas pareigybių, dėl kurių teikiamas prašymas Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybai (toliau – STT) pateikti informaciją apie asmenį, siekiantį eiti arba einantį pareigas viešojo sektoriaus subjekte, sąrašas? (esant teigiamam atsakymui, pateikite nuorodą (-as) į minimą sąrašą)			1	Korupcijos prevencija - vsrc.lt
6.2.	Ar per vertinamąjį laikotarpį nebuvo atvejų, kai asmenys į pareigas viešojo sektoriaus subjekte buvo paskirti, nesikreipus į STT dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti pareigas, gavimo? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)			1	
6.3.	Ar per vertinamąjį laikotarpį buvo kreipiamasi į STT dėl informacijos apie asmenį, kurį ketinama skirti į pareigas laikinai, gavimo?			1	
6.4.	Ar per paskutinius 3 metus, kai AKL nustatymas atliekamas pirmąjį kartą arba jei atliekamas pakartotinai, visi asmenys buvo skiriami į pareigas tik gavus atsakymą iš STT? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)			1	
PERSONALO PATIKIMUMO UŽTIKRINIMO SRITIES ĮVERTINIMAS – 1					
VII DALIS. VIEŠŲJŲ PIRKIMŲ PROCESO VALDYMAS					
7.1.	Ar viešojo sektoriaus subjekte yra patvirtinta viešųjų pirkimų (toliau – VP) organizavimo tvarka? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)			1	
7.2.	Ar viešojo sektoriaus subjekte reglamentuota, kokie asmenys (VP inicijuojantys, juos atliekantys ir sutarčių vykdymą prižiūrintys) dalyvauja VP procese ir kokios nustatytos jų teisės bei pareigos?			1	
7.3.	Ar viešojo sektoriaus subjektas užtikrina, kad VP procese dalyvaujantys asmenys pildytų nešališkumo deklaraciją, privačių interesų deklaraciją ir pasirašytų konfidencialumo pasižadėjimą bei kad būtų atliekama jų pildymo kontrolė?			1	
7.4.	Ar yra užtikrinama, kad į VP komisiją įtraukiami tiesioginio pavaldumo santykiais nesusiję asmenys?			1	
7.5.	Ar vykdoma VP komisijos narių rotacija (kaitumas)?			1	

7.6.	Ar VP sutarčių vykdymo priežiūros funkcija yra priskirta konkrečiam asmeniui ar padaliniui? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)	0			VP sutartyse yra nurodami atsakingi už konkrečios sutarties vykdymą
7.7.	Ar viešojo sektoriaus subjekte per vertinamąjį laikotarpį buvo atliekamas VP proceso vidaus auditas ir (ar) korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas VP srityje? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)			1	
7.8.	Ar VP atliekantys asmenys supažindinami su atvejais, kai priimamas sprendimas dėl tiekėjo nepatikimumo? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)			1	Nebuvo situacijos, kai buvo priimtas sprendimas dėl tiekėjo nepatikimumo
VIEŠŲJŲ PIRKIMŲ VALDYMO SRITIES ĮVERTINIMAS – 0,875					
VIII DALIS. KORUPCIJOS RIZIKOS MAŽINIMO PRIEMONIŲ PLANAVIMAS					
8.1.	Ar įgyvendintos ankstesnio laikotarpio korupcijos prevencijos veiksmų plane ir (ar) programoje bei šios programos įgyvendinimo priemonių plane (-uose) numatytos korupcijos rizikos mažinimo priemonės?			1	
8.2.	Ar rengiant korupcijos prevencijos veiksmų planą atliekama korupcijos rizikos veiksnių analizė? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)			1	
8.3.	Ar viešojo sektoriaus subjekte yra patvirtinti korupcijos prevencijos veiksmų planas ir (ar) programa bei jos įgyvendinimo priemonių planas? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)			1	
8.4.	Ar korupcijos prevencijos veiksmų planas ir (ar) programa bei jos įgyvendinimo priemonių planas skelbiami viešai? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)			1	
8.5.	Ar nustatyti aiškūs, pamatuojami ir objektyvūs kriterijai (laukiamo rezultato vertinimo rodikliai), pagal kuriuos vertinamas korupcijos prevencijos veiksmų plano ir (ar) programos bei jos įgyvendinimo priemonių plano (-ų) veiksmingumas?			1	
8.6.	Ar korupcijos prevencijos veiksmų plane ir (ar) programoje bei jos įgyvendinimo priemonių plane (-uose) pateikiama korupcijos rizikos veiksnių analizė, įvardijamos korupcijos rizikos mažinimo priemonės, nurodomi jų vykdytojai, įgyvendinimo terminai bei vertinimo kriterijai?			1	
8.7.	Ar nustatyta korupcijos prevencijos veiksmų plano ir (ar) programos bei jos įgyvendinimo priemonių plano vykdymo koordinavimo ir kontrolės tvarka ir paskirti atsakingi subjektai?			1	

8.8.	Ar viešai skelbiama informacija apie korupcijos prevencijos veiksmų plano ir (ar) programos įgyvendinimo priemonių plano bei kitų priemonių, kurių atsakingu vykdytoju pagal kitus su korupcijos prevencijos planavimu susijusius dokumentus paskirtas viešojo sektoriaus subjektas, įgyvendinimo rezultatus? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)			1	
KORUPCIJOS RIZIKOS MAŽINIMO PRIEMONIŲ PLANAVIMO SRITIES ĮVERTINIMAS – 1					
ĮSTAIGOS AKL REIKŠMĖ – 8.89					
Kita svarbi informacija:					
Įstaigos vidiniu kanalu gautų pranešimų apie korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus skaičius – **0**					
Bendras įstaigoje nustatytų korupcinio pobūdžio teisės pažeidimų, Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo pažeidimų, Lobistinės veiklos įstatymo pažeidimų, Pranešėjų apsaugos įstatymo reikalavimų pažeidimų skaičius – **0**					
Klausimyno užpildymo data 2025-12-30					
Klausimyną užpildęs asmuo (vardas, pavardė, pareigos, kontaktiniai duomenys) **Daiva Atmanavičienė, metodininkė, el. p. daiva.atmanaviciene@vsrc.lt**					

PASTABOS.

1. Klausimyno IV dalis „Teisėkūros tobulinimas“ nepildoma tuo atveju, kai įstaiga nerengia norminių teisės aktų projektų. Skaičiuojant AKL reikšmę, ji neįtraukiama (bendra AKL reikšmė skaičiuojamas pagal kitų septynių sričių įvertinimus).
2. AKL reikšmės apskaičiavimas:

   1) pagal formulę **A= X:Z** apskaičiuojamas kiekvienos klausimyno dalies (srities) įvertinimas,
   kai:
   A – klausimyno dalies (srities) įvertinimas, X – už tą sritį surinktų balų suma, Z – klausimyno dalyje (srityje) esančių klausimų skaičius;
   2) pagal formulę **Y= 1 dalies A + 2 dalies A + 3 dalies A + 4 dalies A + 5 dalies A + 6 dalies A + 7 dalies A + 8 dalies A** apskaičiuojamas visų klausimynų dalių (sričių) vertinimo vidurkis Y: Y=(1+0.6+0.875+0.875+1+0.875+1) : 7 = **0.889**
   3) pagal formulę **AKL = (Y- (C : D) + (E : D)) x 10** apskaičiuojamas bendras įstaigos AKL:

AKL = (0.889- (0: 136) + (0 : 136)) x 10 = 8.89

C – bendras įstaigoje nustatytų korupcinio pobūdžio teisės pažeidimų, Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo pažeidimų, Lobistinės veiklos įstatymo pažeidimų, Pranešėjų apsaugos įstatymo reikalavimų pažeidimų skaičius;

D – darbuotojų skaičius įstaigoje; E – įstaigos vidiniu kanalu gautų pranešimų apie korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus skaičius.

3. AKL vertinimo reikšmės: „labai žemas“ – iki 1,9 balo; „žemas“ – nuo 2 iki 3,9 balo; „vidutinis“ – nuo 4 iki 5,9 balo; „aukštas“ – 6 iki 7,9 balo; „labai aukštas“ – 8 ir daugiau balų.

IŠVADOS:

1. Atsparumo korupcijai lygis (AKL) VšĮ Vilniaus statybininkų rengimo centre 2025 m. yra labai aukštas – 8,89 balo, kas rodo brandžią, nuosekliai veikiančią ir sistemiškai taikomą korupcijos prevencijos sistemą.
2. Įstaigoje sukurta ir veikia integruota korupcijos prevencijos ir skaidrumo užtikrinimo sistema, apimanti skaidrumo kultūros formavimą, korupcijos rizikų planavimą ir mažinimą, interesų konfliktų valdymą, personalo patikimumo užtikrinimą, viešųjų pirkimų proceso kontrolę bei informacijos apie pažeidimus valdymą.
3. Ypač stipriai įvertintos šios AKL sritys: Skaidrumo kultūra, Korupcijos rizikos mažinimo priemonių planavimas, Personalo patikimumo užtikrinimas, kurios liudija, kad korupcijos prevencija Įstaigoje nėra formali, o integruota į kasdienę veiklą, vidaus procesus ir darbuotojų kompetencijų ugdymą.
4. Įstaiga nuosekliai investuoja į darbuotojų antikorupcinio sąmoningumo ugdymą ir kompetencijų stiprinimą, užtikrina periodinius mokymus, informavimą ir aiškiai priskirtas atsakomybes, o į antikorupcinį švietimą įtraukiami ir Įstaigos mokiniai, taip prisidedant prie ilgalaikės korupcijai atsparios kultūros formavimo.
5. Veikiantis vidinis informacijos apie pažeidimus teikimo kanalas, viešai skelbiamos pranešėjų teisės ir apsaugos priemonės bei reguliarus darbuotojų informavimas sudaro prielaidas laiku identifikuoti galimus pažeidimus ir stiprina darbuotojų pasitikėjimą Įstaigos skaidrumo politika.
6. Tai, kad per vertinamąjį laikotarpį Įstaigoje nebuvo gauta pranešimų apie galimus korupcinio pobūdžio pažeidimus ir nenustatyta teisės aktų pažeidimų, leidžia daryti prielaidą apie palankią organizacinę kultūrą ir veiksmingą prevencinių priemonių taikymą.
7. Viešųjų pirkimų srityje taikomos išsamios procedūros ir kontrolės priemonės, tačiau nustatyta, kad VP sutarčių vykdymo priežiūros funkcija nėra centralizuotai priskirta konkrečiam asmeniui ar padaliniui, o įgyvendinama per atsakomybių nustatymą konkrečiose sutartyse.
8. Tobulintina AKL sritis išlieka Korupcijos rizikos valdymas ir korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas, kurioje būtina stiprinti sistemingą rizikos veiksnių identifikavimą, jų periodinį vertinimą bei aiškesnį procedūrinį reglamentavimą.
9. Atsižvelgiant į AKL vertinimo rezultatus, 2024–2026 m. korupcijos prevencijos programos priemonių plane tikslinga:
   - nustatyti aiškius, pamatuojamus ir objektyvius veiksmingumo vertinimo kriterijus;
   - detalizuoti korupcijos rizikos veiksnių analizę, nurodant įgyvendinimo terminus ir vertinimo rodiklius;
   - organizuoti darbuotojams kvalifikacijos tobulinimo renginius interesų konfliktų valdymo srityje;
   - tęsti ir plėsti mokinių įtraukimą į antikorupcinį švietimą, integruojant atskiras temas į bendrojo ugdymo ir profesinio mokymo programas.